

Problématiques :

Quelles sont les conséquences de la division du travail sur la croissance ?

Quelles sont les limites du fordisme ?

Quels sont les avantages et inconvénients du toyotisme ?

Néo-taylorisme ou post-taylorisme ?

Quelles sont les grandes évolutions de l'emploi depuis une cinquantaine d'années ?

Comment expliquer la division du travail entre entreprises ?

I) Les bienfaits de la division interne du travail

A) Les origines de la division du travail

1) *Passage du domestic system au factory system*

2) *La division du travail chez Smith*

B) Taylorisme, fordisme et gains de productivité

1) *Le taylorisme*

2) *Le fordisme*

II) Les dépassements du modèle tayloro-fordiste

A) Les dysfonctionnements de l'organisation scientifique du travail

1) *Les limites sociales*

2) *Les limites économiques*

B) De nouvelles formes d'organisation du travail

1) *Complexification des tâches*

2) *Le toyotisme*

3) *Néo-taylorisme ou post-taylorisme ?*

III) La division du travail entre entreprises comme source de croissance ?

A) Les intérêts de l'externalisation

1) *Faire ou faire-faire ?*

2) *Les avantages attendus de l'externalisation*

3) *Vers une division internationale du travail*

B) Les limites de l'externalisation

IV) Organisation du travail et mutations de l'emploi et des qualifications

A) La salarisation de la société

1) *De la précarité du XIX^e ...*

2) *A la naissance du droit du travail et de la sécurité sociale*

3) *L'affirmation de la société salariale pendant les « 30 glorieuses »*

4) *Un effritement de la société salariale dans les années 1980 ?*

B) La flexibilité du marché du travail

1) *Les différentes formes de flexibilité*

2) *Flexibilité et précarisation des emplois*

C) Tertiarisation et qualifications

1) *Une économie de plus en plus tertiarisée*

2) *Evolution des qualifications*

Notions à maîtriser : division du travail, qualification, taylorisme, fordisme, toyotisme, contrat de travail

Sujets de bac :

Après avoir montré qu'une organisation du travail plus flexible peut être source de croissance économique, vous présenterez les limites de cette relation.

Après avoir présenté les principales transformations de l'organisation du travail depuis les années soixante-dix, vous en montrerez les effets sur les conditions de travail.

Faut-il baisser le coût du travail pour créer des emplois ?

Après avoir présenté l'évolution des "Professions et catégories socioprofessionnelles" (PCS) en France depuis 1982, vous mettrez en évidence les facteurs explicatifs de cette évolution

La réduction du temps de travail est-elle favorable à l'emploi ?

La réduction du coût du travail permet-elle de réduire le chômage des travailleurs peu qualifiés ?